

Protokollat vedr. løn- og ansættelsesvilkår for pedeller ved Danske Diakonhjem.

Nærværende protokollat udfylder den mellem parterne indgåede tiltrædelsesoverenskomst til Forbundets overenskomst indgået med Kommunernes Landsforening vedrørende løn- og ansættelsesvilkårene for tekniske serviceledere og tekniske servicemedarbejdere.

Generelt:

Danske Diakonhjem har fortsat ret til at bruge stillingsbetegnelsen pedel, pedelmedhjælper eller chauffør ved ansættelse i stillinger efter Overenskomsten for tekniske servicemedarbejdere og tekniske serviceledere.

Begrebet pedel omfatter den 1. pedelstilling på institutionen, der som udgangspunkt normalt er en fuldtidsstilling, og som der ved denne aftale er indgået særlige aftaler for. Parterne er bekendt med at enkelte deltidsstillinger forekommer.

Øvrige stillinger omfattes alene af overenskomsten for tekniske servicemedarbejdere og tekniske serviceledere mellem KL og FOA, og disse kan være fuldtids- eller deltidsstillinger.

ARBEJDSTID:

Udgangspunktet for arbejdstidsberegningen er de i overenskomsten omtalte 1681 timer, og de deraf følgende regler.

Udgangspunktet er en fleksibel arbejdstid, hvor pedellen er ansvarlig for planlægning og tilrettelæggelse af arbejdstiden, dog således at der pr. kvartal maksimalt kan overføres plus/minus 10 timer til næste kvartal.

Ved direkte udkald/tilkald eller beordret overarbejde, samt ved længerevarende forøgelse af den daglige arbejdstid ydes overarbejdshonorering jf. overenskomstens bestemmelser.

Det er aftalt, at der ved arbejde juleaftensdag, fra dagtjenestens begyndelse, betales søndagstillæg svarende til 50% af timelønnen.

LØN:

**Grundløn: Løntrin 22 for 1. pedel
Løntrin 14 samt et årligt grundbeløb på kr. 1.300 (31/3 2000 niveau) for øvrige ansatte**

Funktionsløn – 1. pedel

- a) For ansættelse som 1. pedel ved Danske Diakonhjem ydes 4 løntrin for selvstændighed i jobbet, opgavevaretagelsen samt fleksibilitet.
- b) For så vidt angår det i overenskomsten omtalte dispositionstillæg på kr. 9.100 kr. (31/3 2000-niveau) og det i overenskomsten omtalte tillæg for vinterordning på 10.800 kr. (31/3 2000-niveau) ydes disse som 5 pensionsgivende løntrin. På institutioner hvor der ikke indgår vinterordning, ydes det overenskomstmæssige dispositionstillæg, medmindre særlige aftaler om indplacering foreligger.

Funktionsløn – øvrige ansatte

Forhandles decentralt i hvert enkelt tilfælde jf. Fællesaftale om lokal løndannelse for det tekniske område.

Kvalifikationsløn – 1. pedel

- a) Efter 6 års ansættelse ydes 2 løntrin
- b) For relevant håndværksmæssig uddannelse ydes 3 løntrin
- c) Uddannede ejendomsserviceteknikere ydes 6 løntrin. Der ydes ikke betaling efter pkt. b

Kvalifikationsløn – øvrige ansatte

Forhandles decentralt i hvert enkelt tilfælde jf. Fællesaftale om lokal løndannelse for det tekniske område.

PENSION:

Der er enighed om, at der med hensyn til pensionsbestemmelserne ikke er karenstid for 1. pedeller for den fuldt udbyggende pensionsordning.

ANDET:

Med hensyn til overgangstillæg ydes 1.800 kr. (31/3 2000-niveau) til alle pr. 1. april 1998 varigt ansatte. Tillægget er pensionsgivende.

Med hensyn til øvrige forhold, herunder resultatløn, gælder overenskomsten og den deri indeholdte aftale om lokal løndannelse, idet der dog mellem parterne er enighed om, at eventuelle rets- og interesselister behandles af parterne i dette protokollat for så vidt der ikke kan opnås enighed lokalt.

Ansatte under nærværrede protokollat vil have mulighed for kompetenceudvikling, hvor Danske Diakonhjem vil være positiv indstillet overfor ønske om uddannelse til ejendomsservicetekniker.

Opsigelse og ophør af aftale:

Denne forhåndsftale er gældende fra 1. april 2011, medmindre andet er anført, og er indgået med forbehold godkendelse af den kompetente forsamling i FOA. De enkelte forhandlingsskemaer ajourføres efter protokollatets underskrivelse.

Aftalen kan opsiges ved en overenskomstperiodes udløb med 3 måneders varsel.

Den 9. juni 2011

For FOA – Fag og Arbejde

Kurt Bendtsen

For Danske Diakonhjem

Lene Husted